LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

പ്രീപ്രൈമറി ടീച്ചർമാരെ സംരക്ഷിക്കാനും പാരന്റ് ടീച്ചേഴ്സ് അസോസിയേഷന്റെ നേതൃത്വത്തിൽ ഓരോ വിദ്യാലയങ്ങളിലുമുള്ള പ്രീപ്രൈമറി സ്ഥാപനങ്ങൾക്കാവശ്യമായ സംരക്ഷണം നൽകുന്നതിനും കഴിഞ്ഞ അഞ്ചുവർഷത്തെ ഇടതുപക്ഷ ജനാധിപത്യ മുന്നണി സർക്കാർ വളരെ പ്രാധാന്യം നൽകിക്കൊണ്ടുള്ള നടപടികളാണ് സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. പ്രീപ്രൈമറി ആരംഭിക്കുന്ന അവസരത്തിൽ ടീച്ചർമാരുടെ ശമ്പളം തുച്ഛമായിരുന്നു. കുട്ടികളിൽനിന്നും പിരിച്ചെടുക്കുന്ന തുച്ഛമായ കാശിൽ നിന്നാണ് ടീച്ചറും ആയയും അവരുടെ ശമ്പളം വീതിച്ചെടുത്തിരുന്നത്. ചിലപ്പോൾ ശമ്പളം ലഭിക്കാത്ത സാഹചര്യവുമുണ്ടായിട്ടുണ്ട്. കാരണം വളരെ പാവപ്പെട്ട, സാധാരണക്കാരന്റെ വീട്ടിലെ കുട്ടികൾ ഗവൺമെന്റ് സ്കൂളിലെ പ്രീപ്രൈമറി വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനത്തിൽ പഠിക്കാൻ വരുന്നത് മനസ്സിലാക്കിക്കൊണ്ടുതന്നെയാണ് ഇക്കാര്യത്തിൽ ഇടപെടാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചത്. 6-2-1988-ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവുപ്രകാരമാണ് സംസ്ഥാനത്തെ സർക്കാർ സ്കൂളുകളോടനുബന്ധിച്ച് പി.ടി.എ.-യുടെ നിയന്ത്രണത്തിൽ പ്രീപ്രൈമറി സ്കൂളുകളാരംഭിക്കാൻ അനുമതി നൽകിയത്. പ്രസ്തുത ജീവനക്കാർക്ക് പി.ടി.എ. നൽകിവരുന്ന വേതനത്തിന് പുറമേ പ്രീ-പ്രൈമറി അദ്ധ്യാപകർക്ക് പ്രതിമാസം 300 രൂപയും ആയമാർക്ക് 200 രൂപയും ഓണറേറിയമായി സർക്കാർ നൽകിയിരുന്നു. തുടർന്ന് പ്രസ്തുത ഓണറേറിയം യഥാക്രമം 600 രൂപയായും 400 രൂപയായും വർദ്ധിപ്പിച്ചിരുന്നു. എന്നാൽ കേരള പ്രീപ്രൈമറി ടീച്ചേഴ്സ് ആൻഡ് ആയാസ് അസോസിയേഷൻ ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയിൽ ഒരു കേസ് ഫയൽ ചെയ്തു. ആ കേസിന്റെ വിധിന്യായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സർക്കാർ സ്കൂളുകളോടനുബന്ധിച്ചുള്ള പി.ടി.എ.-യുടെ കീഴിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന നിശ്ചിത യോഗ്യത നേടിയ പ്രീപ്രൈമറി അദ്ധ്യാപകർക്കും ആയമാർക്കും 7-12-2012-ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം 1-8-2012 മുതൽ യഥാക്രമം അയ്യായിരം രൂപയും മൂവായിരത്തി അഞ്ഞൂറ് രൂപയും ഓണറേറിയമായി അനുവദിക്കുകയുണ്ടായി. 7-12-2012 നുശേഷം സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ പ്രീപ്രൈമറികൾ ആരംഭിക്കാൻ പാടില്ലെന്നും ഉത്തരവിൽ വ്യക്തമാക്കിയിരുന്നു. 25-4-2018-ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം സർക്കാർ സ്കൂളുകളോടനുബന്ധിച്ച് പി.ടി.എ.-യുടെ നിയന്ത്രണത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന പ്രീപ്രൈമറി ക്ലാസുകളിലെ നിർദ്ദിഷ്ട യോഗ്യത നേടാത്തതും 1-8-2012-ൽ ഒരു വർഷത്തെ സർവ്വീസെങ്കിലും പൂർത്തിയാക്കിയതുമായ എല്ലാ പ്രീപ്രൈമറി അദ്ധ്യാപകർക്കും ആയമാർക്കും 1-8-2012 മുതൽ യഥാക്രമം 5,000 രൂപയും 3,500 രൂപയും ഓണറേറിയമായി അനുവദിച്ചു. ഈ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം സർക്കാർ സ്കൂളിനോടനുബന്ധിച്ച് പി.ടി.എ.- യുടെ നിയന്ത്രണത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന അംഗീകൃത യോഗ്യതയുള്ളതും ഇല്ലാത്തതുമായ എല്ലാ പ്രീപ്രൈമറി അദ്ധ്യാപകർക്കും ആയമാർക്കും ടി ശമ്പളം നൽകിവരുന്നു. പ്രസ്തുത ശമ്പളം ക്രമാനുസൃതമായി വർദ്ധിപ്പിച്ച്, ഇന്നിപ്പോൾ പത്ത്

വർഷത്തിൽ കൂടുതൽ സർവ്വീസുള്ള പ്രീപ്രൈമറി അദ്ധ്യാപകർക്ക് 12,500 രൂപയും പത്ത് വർഷത്തിൽക്കൂടുതൽ സർവ്വീസുള്ള ആയമാർക്ക് 7,500 രൂപയും ലഭിക്കുകയാണ്. സംസ്ഥാനത്തെ സർക്കാർ സ്കൂളുകളോടനുബന്ധിച്ച് പി.ടി.എ.-യുടെ നിയന്ത്രണത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്ന അംഗീകൃത പ്രീപ്രൈമറിയിലെ അദ്ധ്യാപകരുടെയും ആയമാരുടെയും നിലവിലെ വേതന വിവരങ്ങൾ ചുവടെ ചേർക്കുകയാണ്. പത്ത് വർഷത്തിൽ താഴെ സേവനമുള്ള അദ്ധ്യാപകർക്ക് 12,000 രൂപ; പത്ത് വർഷത്തിൽ മുകളിൽ സേവനമുള്ള അദ്ധ്യാപകർക്ക് 12,500 രൂപ. പത്ത് വർഷത്തിൽ താഴെ സേവനമുള്ള ആയമാർക്ക് 7,000 രൂപ; പത്ത് വർഷത്തിൽ മുകളിൽ സേവനമുള്ള ആയമാർക്ക് 7,500 രൂപ. ഇപ്രകാരം സർക്കാർ സ്കൂളുകളോടനുബന്ധിച്ച് പി.ടി.എ.-യുടെ നിയന്ത്രണത്തിൽ പ്രീപ്രൈമറികൾ പ്രവർത്തിച്ചുവരികയാണ്. സർക്കാർ അംഗീകരിച്ച പ്രീപ്രൈമറി അദ്ധ്യാപകർക്കും ആയമാർക്കും മേൽപ്രകാരം ശമ്പളം വർദ്ധിപ്പിച്ച് നൽകിവരുന്നുണ്ട്. 7-12-2012-നുശേഷം സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ പ്രീപ്രൈമറികൾ ആരംഭിക്കരുതെന്ന് നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. 7-12-2012-നുശേഷം ആരംഭിച്ച പ്രീപ്രൈമറി വിഭാഗം അദ്ധ്യാപകരുടെയും ആയമാരുടെയും നിയമനം അംഗീകരിക്കുന്നതും അങ്ങനെയുള്ളവരുടെ സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകൾ പരിഷ്കരിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ചുമുള്ള വിഷയം വിശദമായി പരിശോധിക്കുന്നതാണ്. ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ പറഞ്ഞ കാര്യങ്ങൾ വളരെ ഗൗരവത്തോടെ സർക്കാർ പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

ശ്രീ. ഇ. ചന്ദ്രശേഖരൻ: സർ, വിദേശരാജ്യങ്ങളിലുൾപ്പെടെ പ്രീപ്രൈമറി വിദ്യാഭ്യാസത്തിന് ഏറെ പ്രാധാന്യമാണ് നൽകുന്നതെന്ന് എല്ലാവർക്കുമറിയാവുന്ന കാര്യമായതുകൊണ്ടുതന്നെയാണ് നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തും പ്രീപ്രൈമറി വിദ്യാഭ്യാസം ആരംഭിക്കുന്നതിന് തീരുമാനിച്ചതും 2012 വരെയുള്ളവ അംഗീകരിച്ചതും. ഡോ. ടി. എം. തോമസ് ഐസക് അവതരിപ്പിച്ച അവസാന ബഡ്ജറ്റിൽ 2012-നുശേഷം ആരംഭിച്ച പ്രീപ്രൈമറി സ്കൂളുകളെ അംഗീകരിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾ നിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത് സ്വാഭാവികമായും ഇടതുപക്ഷ ജനാധിപത്യമുന്നണി സർക്കാരിന്റെ ഏറ്റവും വലിയ കാര്യമായിരിക്കും. അത് നടപ്പാക്കാനുള്ള നടപടിയുമായി മുന്നോട്ടുപോകുമെന്ന് വിശ്വസിക്കാമല്ലോ?

ശ്രീ. വി. ശിവൻകുട്ടി: സർ, ഈ സർക്കാർ അതുസംബന്ധിച്ച് ആലോചിച്ചിട്ടില്ല. ഇവിടെ സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ പ്രീപ്രൈമറി വിദ്യാഭ്യാസത്തിന് വലിയ പ്രാധാന്യം കൊടുക്കേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. ഞാൻ ഇവിടെ ജീവനക്കാരുടെ വേതനത്തെക്കുറിച്ച് സൂചിപ്പിച്ചു. 500, 750 രൂപയിൽനിന്നാണ് ഇപ്പോൾ 12,500, 7,500 രൂപയിൽ എത്തിച്ചേർന്നിട്ടുള്ളത്. പ്രീപ്രൈമറി വിദ്യാഭ്യാസത്തിനായി

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Page 3 of 13

വരുന്ന സാധാരണക്കാരന്റെ കുട്ടികളിൽനിന്നും പത്തും ഇരുപത്തഞ്ചും രൂപ പിരിച്ചാണല്ലോ ഇവർക്ക് വേതനം കൊടുത്തിരുന്നത്. ഇവിടെ പഠിപ്പിക്കുന്ന അദ്ധ്യാപകരിൽ പലരും നിർദ്ദിഷ്ട യോഗ്യതയില്ലാത്തവരാണ്. അതുകൊണ്ടാണ് ഒരു ഘട്ടം കഴിഞ്ഞപ്പോൾ സർക്കാരിന്റെ അനുവാദമില്ലാതെ പ്രീപ്രൈമറി ക്ലാസുകൾ ആരംഭിക്കാൻ പാടില്ലെന്ന് പറഞ്ഞിട്ടുള്ളത്. എന്തായാലും ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ ഇവിടെ സൂചിപ്പിച്ച പ്രീപ്രൈമറി വിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെ കാര്യങ്ങളുൾപ്പെടെ പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ യജ്ഞത്തിന്റെ ഭാഗമായി ശക്തിപ്പെടുത്തേണ്ടതുണ്ട്. അതിന് പ്രത്യേക പദ്ധതി തയ്യാറാക്കുന്ന അവസരത്തിൽ അങ്ങ് പറഞ്ഞ കാര്യംകൂടി പരിഗണിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) അലൈഡ് ഹെൽത്ത് കോഴ്സുകൾക്ക് തുല്യതാ സർട്ടിഫിക്കറ്റ്

<u>ശ്രീ. എ. കെ. എം. അഷ്റഫ്</u>: സർ, കേരളത്തിനുപുറത്ത് പഠിച്ച് നാട്ടിൽ തിരിച്ചെത്തിയ അലൈഡ് ഹെൽത്ത് കോഴ്സുകളിൽ ബിരുദവും ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും നേടി പി.എസ്.സി. വഴി ജോലിനേടാനും ഗൾഫിൽപ്പോകാനും കഴിയാത്ത ആയിരത്തിലധികം വിദ്യാർത്ഥികളുടെയും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെയും രക്ഷിതാക്കളുടെയും സങ്കടമാണ് ഈ ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കലിലൂടെ ഞാൻ അവതരിപ്പിക്കുന്നത്. പ്രസ്തുത കോഴ്സുകൾ പൂർത്തിയാക്കിയ കേരളീയരായ വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ജോലിചെയ്യുന്നതിനും പാരാമെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ ലഭ്യമാക്കുന്നതിനും കഴിയാത്ത സ്ഥിതിയാണ് നിലവിലുള്ളത്. സംസ്ഥാനത്തിനുപുറത്ത് യു.ജി.സി. അംഗീകൃത ആരോഗ്യ സർവ്വകലാശാലകളിൽനിന്നും B.Sc. മെഡിക്കൽ ലബോറട്ടറി ടെക്നോളജി, ഇമേജിംഗ് ടെക്നോളജി, റേഡിയോ തെറാപ്പി, ഡയാലിസിസ് ടെക്നോളജി, അനസ്തേഷ്യ ആന്റ് ഓപ്പറേഷൻ തിയേറ്റർ ടെക്നോളജി, പെർഫ്യൂഷൻ ടെക്നോളജി തുടങ്ങിയ കോഴ്സുകൾ പഠിച്ചിറങ്ങിയ ആയിരക്കണക്കിന് ആരോഗ്യ പ്രവർത്തകർക്ക് തൊഴിലവസരങ്ങൾ നിക്ഷേധിക്കപ്പെടുകയാണ്. യു.ജി.സി. അംഗീകാരമുള്ള AIMS-Delhi, JIPMER-Pondicherry, Rajiv Gandhi University, Manipal University-Mangalapuram, NITTE University, Yenepoya University, Mysore University, JSS University തുടങ്ങിയ സ്ഥാപനങ്ങളിൽനിന്നാണ് ഇവർ ബിരുദവും ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും കരസ്ഥമാക്കിയിട്ടുള്ളത്. National Assessment and Accreditation Council (NAAC), National Architectural Accrediting Board (NAAB), National Accreditation Board for Testing and Calibration Laboratories (NABL), Joint Commission International (JCI) തുടങ്ങിയ ദേശീയ അംഗീകാരമുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിൽനിന്നും പഠനം പൂർത്തീകരിച്ച ഇവർക്ക് കേരളത്തിൽ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ജോലിചെയ്യാനോ തുടർപഠനം നടത്താനോ കഴിയുന്നില്ല, മാത്രമല്ല കഴിഞ്ഞ ആറുമാസമായി വിദേശരാജ്യങ്ങളിലെ തൊഴിലവസരങ്ങൾ നഷ്ടമാകുന്ന അവസ്ഥയിലുമാണ്. കേരളത്തിലും വിദേശത്തും ജോലിക്ക് അപേക്ഷിക്കുമ്പോൾ യോഗ്യതാ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെകൂടെ ആരോഗ്യ വകുപ്പിന്റെ പാരാമെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും ആവശ്യമാണ്. എന്നാൽ അന്യസംസ്ഥാനങ്ങളിൽനിന്ന് പഠനം പൂർത്തിയാക്കിയവർക്ക് പാരാമെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകുന്നില്ല. കൂടാതെ കേരള ആരോഗ്യ സർവ്വകലാശാല ഈ കോഴ്സുകൾക്ക് തുല്യതാ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകാത്ത സ്ഥിതിയാണ്. പ്രസ്തുത കോഴ്സുകൾ പഠിച്ച നിരവധി ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ വളരെ പ്രയാസത്തിലാണ്. കേരളത്തിന്റെ അതിർത്തിയായ മഞ്ചേശ്വരത്തിന്റെ തൊട്ടടുത്താണ് ഏഷ്യയിലെ ഏറ്റവും വലിയ വിദ്യാഭ്യാസ ഹബ്ബായ മംഗലാപുരം. എസ്.എസ്.എൽ.സി. റിസൾട്ട് വന്നപ്പോൾ എന്റെ മേഖലയിലുള്ള 5000-ത്തിലധികം കുട്ടികൾക്ക് പ്ലസ് വൺ-ന് സീറ്റില്ലാത്ത അവസ്ഥയാണ്. കുട്ടികൾ ലോണെടുത്ത് മംഗലാപുരത്തും മൈസൂരും ബാംഗ്ലൂരിലും പോണ്ടിച്ചേരിയിലും തമിഴ്നാട്ടിലുമൊക്കെപോയി അവിടത്തെ ആഹാര രീതികളോടും കാലാവസ്ഥയോടും പ്രയാസപ്പെട്ട് പടപൊരുതി ഈ മേഖലയിൽ വിദ്യാഭ്യാസം പൂർത്തിയാക്കി നാട്ടിലേയ്ക്ക് തിരിച്ചുവരുന്നു. എന്നാൽ സ്വന്തം നാട്ടിൽ ഒരു ആശുപത്രിയിൽ ജോലിചെയ്യുകയെന്നുള്ളത് അവരുടെ കുട്ടിക്കാലം മുതലുള്ള സ്വപ്നമായിരിക്കാം. ഇവർ പഠനം പൂർത്തിയാക്കി നാട്ടിലേയ്ക്ക് തിരിച്ചുവന്ന് പി.എസ്.സി. പരീക്ഷയെഴുതി റാങ്ക് പട്ടികയിലുൾപ്പെട്ട് ഇന്റർവ്യൂവിനെത്തുന്ന ഘട്ടത്തിലാണ് നിങ്ങൾ പഠിച്ച ഈ യൂണിവേഴ്സിറ്റികളുടെ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ കേരളത്തിലെ ആരോഗ്യ യൂണിവേഴ്സിറ്റി അംഗീകരിക്കുന്നില്ലെന്നും കേരളത്തിലെ പാരാമെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ നൽകാൻ കഴിയുന്നില്ലെന്നുമുള്ള കാര്യം അവരോടു പറയുന്നത്. ഇവിടെ മനസ്സിലാക്കേണ്ട ഒരുകാര്യം, ഈ കുട്ടികൾക്ക് ഏറ്റവും മികച്ച ക്യാംപസുകളിൽനിന്ന് ബിരുദവും ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും കഴിഞ്ഞ് ഐ.എ.എസ്. നേടി ഒരു ജില്ലയുടെ കളക്ടറായും ആ ജില്ലയുടെ പോലീസ് ചീഫായും വരാൻ കഴിയുന്നു. ഇവിടത്തെ കുട്ടികളാണ് ഏറ്റവും വലിയ വിവേചനപരമായ അവസ്ഥ നേരിടുന്നത്. ഇന്ന് കേരളം ഏറ്റവും കൂടുതൽ ആശ്രയിക്കുന്നത് പ്രവാസ ലോകത്തെയാണ്. സംസ്ഥാനത്തെ ആരോഗ്യ സർവ്വകലാശാലയുടെ തുല്യതാ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെയും പാരാമെഡിക്കൽ കൗൺസിലിന്റെ രജിസ്ട്രേഷൻ ഇല്ലാത്തതിന്റെയും പേരിൽ ഈ കുട്ടികൾക്ക് ഗൾഫിൽ പോകാൻ കഴിയാത്ത അവസ്ഥയും ഇവരുടെ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന് കടലാസിന്റെ വിലപോലും ഇല്ലാത്ത അവസ്ഥയായിട്ടുണ്ട്. തീർച്ചയായും ഈ പ്രയാസം ദൂരീകരിക്കണമെന്ന അപേക്ഷയാണ് ഈ ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കലിലൂടെ ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിയുടെയും സഭയുടെയും മുമ്പിൽ അവതരിപ്പിക്കുന്നത്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[അദ്ധ്യക്ഷവേദിയിൽ മി. ഡെപ്യൂട്ടി സ്പീക്കർ]

ആരോഗ്യ-വനിത-ശിശു വികസന വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീമതി വീണാ ജോർജ്ജ്): സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ഇവിടെ പ്രധാനപ്പെട്ടൊരു വിഷയത്തിലേയ്ക്കാണ് ശ്രദ്ധ ക്ഷണിച്ചിരിക്കുന്നത്. സർക്കാർ ഉത്തരവ് നമ്പർ 1504/2008 പ്രകാരം കേരളത്തിലെ വിവിധ സർക്കാർ മെഡിക്കൽ കോളേജുകൾ, മറ്റ് അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവിടങ്ങളിൽനിന്നും പാരാമെഡിക്കൽ ഡിപ്ലോമ, ബിരുദ-ബിരുദാനന്തര കോഴ്സുകൾ വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കുന്ന വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് നിലവിൽ കേരള പാരാമെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ നൽകിവരുന്നുണ്ട്. കേരളത്തിൽ പഠനം പൂർത്തിയാക്കുന്ന വിദ്യാർത്ഥികൾ ഉന്നതനിലവാരം പുലർത്തുന്നതിനാൽ കേരള പാരാമെഡിക്കൽ കൗൺസിലിൽനിന്നും രജിസ്ട്രേഷൻ ലഭിക്കുന്നവർക്ക് മറ്റുസംസ്ഥാനങ്ങളിലും വിദേശത്തും ഉയർന്ന പരിഗണനയും ലഭിക്കാറുണ്ട്. മറ്റ് സംസ്ഥാനങ്ങളിൽനിന്നും പഠനം പൂർത്തിയാക്കി സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ നൽകുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളുടെ വിശ്വസ്തതയും നിലവാരവും പരിശോധിക്കുന്നതിന് സംവിധാനങ്ങളൊന്നും ഉണ്ടായിരുന്നില്ല. ആരോഗ്യ പരിപാലനവും രോഗീപരിചരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കോഴ്സുകളായതിനാൽ ഇവയുടെ പഠനനിലവാരം കൃത്യമായി പരിശോധിക്കുന്നതിന് വിപുലമായ സംവിധാനങ്ങളാവശ്യമാണ്. നിലവിൽ കേരളത്തിൽ നടത്തപ്പെടുന്ന പാരാമെഡിക്കൽ ഡിപ്ലോമ കോഴ്സുകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾ പഠിക്കുന്നതിനും മേൽനോട്ടത്തിനും നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുന്നതിനും ഒരു ഹൈപവർ കമ്മിറ്റി 3-4-2021-ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. രാജ്യത്തെ വിവിധ സംസ്ഥാനങ്ങളിൽനിന്ന് പാരാമെഡിക്കൽ കോഴ്സുകൾ പൂർത്തിയാക്കി വരുന്ന ധാരാളം കുട്ടികൾ ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ കേരള പാരാമെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ ലഭിക്കുന്നതിന് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കാറുണ്ട്. ഇത്തരത്തിൽ രാജ്യത്തെ വിവിധ സംസ്ഥാനങ്ങളിൽ മികച്ച രീതിയിൽ പഠിച്ച് പാസ്സായിവരുന്ന വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് പാരാമെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ ഒരുക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നിയമനിർമ്മാണം നടത്തുന്നതിന് സംസ്ഥാന സർക്കാർ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരികയായിരുന്നു. എന്നാൽ ഈ ഘട്ടത്തിൽ കേന്ദ്രം ഇതിനായി ഒരു നിയമനിർമ്മാണം നടത്തുന്നതിന് കരട് രൂപപ്പെടുത്തുകയും ആരോഗ്യ പരിപാലനരംഗത്തെ നിലവാരം മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിനും ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥാപനങ്ങളുടെ കൃത്യതയും ഗുണനിലവാരവും വിലയിരുത്തുന്നതിനും മറ്റുമായി നാഷണൽ കമ്മിഷൻ ഫോർ അലൈഡ് ആൻഡ് ഹെൽത്ത് കെയർ പ്രൊഫഷണൽ ആക്ട് 2021 എന്നപേരിൽ 28-3-2021-ൽ ഒരു നിയമം പാസ്സാക്കിയിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത ആക്ടിന്റെ വ്യവസ്ഥ പാലിച്ചുകൊണ്ട് സംസ്ഥാനത്ത് പാരാമെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

രൂപീകരിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ ഇപ്പോൾ ആരംഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. കേന്ദ്ര നിയമപ്രകാരം സംസ്ഥാന തലത്തിൽ സ്റ്റേറ്റ് അലൈഡ് ആൻഡ് ഹെൽത്ത് കെയർ കൗൺസിൽ നിലവിൽവരുന്ന മുറയ്ക്ക് മറ്റ് സംസ്ഥാനങ്ങളിൽ പഠനം പൂർത്തിയാക്കുന്ന വിദ്യാർത്ഥികളെ കേരള പാരാമെഡിക്കൽ കൗൺസിലിന്റെ രജിസ്ട്രേഷനിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങൾ നിശ്ചയിക്കുന്നതിനും സംസ്ഥാനങ്ങളിലെ പാരാമെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ അഥവാ യൂണിവേഴ്സിറ്റികളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് കോഴ്സുകളുടെ നിലവാരവും വിദ്യാർത്ഥികളുടെ യോഗ്യതയും പരിശോധിക്കുന്നതിനുമുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതിനും യോഗ്യരായവർക്ക് കേരള പാരാമെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ ലഭ്യമാക്കുന്നതിനും സാധിക്കും. ഇത്തരത്തിൽ ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള പാരാമെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ രൂപീകരിച്ച് രണ്ടുമാസത്തിനുള്ളിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ നടപടികൾ ആരംഭിക്കുന്നതാണ്. 8-5-2015-ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവുപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ച മാനദണ്ഡങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് കേരള ആരോഗ്യശാസ്ത്ര സർവ്വകലാശാല അലൈഡ് ഹെൽത്ത് ഡിഗ്രി കോഴ്സുകളുൾപ്പെടെ വിവിധ ഡിഗ്രി കോഴ്സുകൾക്ക് തുല്യതാ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകിവരുന്നത്. പ്രസ്തുത മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിക്കുന്ന അലൈഡ് ഹെൽത്ത് കോഴ്സുകൾക്ക് പരിശോധനയ്ക്കുശേഷം സർവ്വകലാശാല തുല്യതാ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകിവരുന്നു.

12 .00 Noon]

<u>ശ്രീ. എ. കെ. എം. അഷ്റഫ്</u>: സർ, ചൈനയിൽനിന്നും എം.ബി.ബി.എസ്. കഴിഞ്ഞ് മടങ്ങിവരുന്നവർക്കുവരെ പ്രത്യേക അഭിമുഖം/പരീക്ഷ നടത്തി അംഗീകാരം നൽകുന്നുണ്ട്. നേരത്തേ സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ പ്രവാസലോകത്ത് കോവിഡുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് തൊഴിൽക്ഷാമം നേരിടുന്നതിനാൽ അവർക്കും ആ രീതിയിലുള്ള അഭിമുഖമോ പരീക്ഷയോ നടത്തിക്കൂടെ? അതുപോലെ കാസർഗോഡ് ജില്ലയിലെ ആരോഗ്യ മേഖലയുടെ അവസ്ഥ എല്ലാവർക്കുമറിയാം, 22 ജീവനുകൾ നഷ്ടപ്പെട്ട കോവിഡിന്റെ കാലഘട്ടവുമറിയാം. ഇപ്പോൾ എൻ.എച്ച്.എം. വഴി 46 തസ്തികകളിലേയ്ക്ക് താൽക്കാലിക നിയമനം നടത്താൻ ഇന്റർവ്യൂ വച്ചിട്ടുണ്ട്. മംഗലാപുരത്ത് പഠിച്ച, പി.ജി. കഴിഞ്ഞ കാസർഗോഡ് ജില്ലയിലെ ധാരാളം കുട്ടികൾ ആ ഇന്റർവ്യൂവിൽ പങ്കെടുക്കാൻ കൂടി നിൽക്കുന്നുണ്ട്. ഈ പ്രശ്നം നിലനിൽക്കുന്നതുകാരണം ഇന്റർവ്യൂവിലൂടെ അവർക്കൊരിക്കലും ജോലിയിൽ കയറാൻ കഴിയില്ല. ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി പറഞ്ഞതുപോലെ, രണ്ടുമാസത്തിനകം പ്രശ്നം പരിഹരിക്കപ്പെടുമെന്ന ശുഭാപ്തിവിശ്വാസത്തിലാണവർ. താൽക്കാലികമായി അവർക്ക് ജോലിയിൽ കയറാൻ ഇളവ് അനുവദിക്കാമോ?

Page 7 of 13

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ശ്രീമതി വീണാ ജോർജ്ജ്: സർ, ഞാൻ നേരത്തെ ഉത്തരത്തിൽ സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ, ഇതിനായി സംസ്ഥാന സർക്കാർ ഒരു നിയമം നിർമ്മിക്കുന്നതിനാണ് ശ്രമിച്ചത്. കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് ഒരു നിയമനിർമ്മാണം ആലോചിച്ചതുകൊണ്ട് അത് നിർത്തിവയ്ക്കുകയാണുണ്ടായത്. മാർച്ച് മാസത്തിൽ കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് നിയമം പാസ്സാക്കിയിട്ടുണ്ട്. കേന്ദ്രനിയമത്തിലധിഷ്ഠിതമായ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറിയായിട്ടുള്ള പുതിയ കൗൺസിൽ സെപ്റ്റംബർ മാസത്തോടുകൂടി നിലവിൽവരും. ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ ആയിരത്തോളം വിദ്യാർത്ഥികളുണ്ട്. അവരുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ നടപടികൾ സമയബന്ധിതമായി എത്രയുംവേഗം നടപ്പിലാക്കാം.

IV. സബ്മിഷൻ

(1) ബയോഡാറ്റായിലെ വ്യാജവിവരങ്ങൾ

പ്രതിപക്ഷനേതാവ് (ശ്രീ. വി. ഡി. സതീശൻ): സർ, കാർഷിക സർവ്വകലാശാല വൈസ് ചാൻസലർ തന്റെ ബയോഡാറ്റയിൽ വ്യാജ വിവരങ്ങൾ നൽകി സെർച്ച് കമ്മിറ്റിയെ കബളിപ്പിച്ചുവെന്ന ഗുരുതരമായ ആരോപണം ഉയർന്നുവന്നിരിക്കുകയാണ്. 23-12-2017-ലാണ് വൈസ് ചാൻസലറെ തെരഞ്ഞെടുക്കാനുള്ള സെർച്ച് കമ്മിറ്റി യോഗം ചേർന്നത്. ആകെ ഒരേയൊരു യോഗമാണ് കൂടിയത്. അതിൽവച്ച് അന്നുതന്നെ വൈസ് ചാൻസലറാകുന്നതിനുള്ള അപ്പോയിന്റ്മെന്റ് ഓർഡർ കൊടുക്കുകയാണ്. അദ്ദേഹം ഇരുപത് പ്രധാനപ്പെട്ട വിവരങ്ങളാണ് കൊടുത്തിരിക്കുന്നത്. ലോകത്തിലെ പ്രധാനപ്പെട്ട സർവ്വകലാശാലകളിൽ അദ്ദേഹം വിസിറ്റിംഗ് സയന്റിസ്റ്റായിരുന്നു എന്നുള്ള രീതിയിലാണ്. University of California, Davis, U.S.A.-ൽ പ്രോജക്ട് ചെയ്തുവെന്നാണ് അദ്ദേഹം പറയുന്നത്. പ്രസ്തുത യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽനിന്നും കിട്ടിയ വിവരം, 'there is no University of California Davis faculty listed on the page' അങ്ങനെയൊരു ഫാക്കൽറ്റിയില്ല എന്നാണ്; 'We can't find anyone who knows Dr. R. Chandrababu'. ഇദ്ദേഹത്തെ അറിയാവുന്ന ഒരാളെപ്പോലും യൂണിവേഴ്സിറ്റിക്ക് കണ്ടെത്താൻ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ലെന്നാണ്. North Carolina State University-ൽ അദ്ദേഹം വിസിറ്റിംഗ് സയന്റിസ്റ്റാണെന്ന് പറയുന്നു. 'We do not have any record of Dr. R. Chandrababu who has been working at NC State University', ഒരു റിക്കോർഡും യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിലില്ല. Lawrence Berkeley National Laboratory-യിൽ വിസിറ്റിംഗ് സയന്റിസ്റ്റാണെന്ന് പറയുന്നു. 'LBNL does not have any record of Chandrababu Ranganathan being affiliated at LBNL now or in the past' എന്നാണ് Lawrence Berkeley National Laboratory പറയുന്നത്. വേറെ യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽനിന്നുമുള്ള വിവരങ്ങളനുസരിച്ച് അദ്ദേഹത്തിന്റെ പല ക്ലെയിമും ഇതുമായി യാതൊരു ബന്ധവുമില്ലാത്തതാണ്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ബയോടെക്നോളജി ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിൽ അദ്ദേഹം പ്രോജക്ട് ചെയ്യുവെന്ന് പറയുന്നു. എന്നാൽ വിവരാവകാശ നിയമപ്രകാരം കിട്ടിയിരിക്കുന്നത് ഈ പ്രോജക്ടുകളെല്ലാം ചെയ്തത് വേറെ ആളുകളാണ് അദ്ദേഹമല്ല എന്നാണ്. നാഷണൽ റിമോട്ട് സെൻസിംഗ് സെന്ററിൽ അദ്ദേഹം കൊളാബറേറ്റ് ചെയ്ത് വർക്ക് ചെയ്തിരുന്നുവെന്ന ക്ലെയിമുണ്ട്. അദ്ദേഹവുമായി യാതൊരു ബന്ധവുമില്ല, അദ്ദേഹം ഒരു പ്രോജക്ടും ചെയ്തിട്ടില്ല എന്നാണ് നാഷണൽ റിമോട്ട് സെൻസിംഗ് സെന്റർ പറയുന്നത്. ഇൻഡ്യൻ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് സ്പൈസസ് റിസർച്ചും പറയുന്നത് ഇദ്ദേഹവുമായി യാതൊരു ബന്ധവുമില്ല എന്നാണ്. അതുപോലെ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ഹോർട്ടികൾച്ചറൽ റിസർച്ച്, ബാംഗ്ലൂരിൽ ഒരു പ്രോജക്ട് ചെയ്തതായി അദ്ദേഹം പറയുന്നു. 'These projects are not related to Dr. R. Chandrababu or his laboratory' എന്നാണ് അവർ പറയുന്നത്. ആസ്സാം അഗ്രികൾച്ചറൽ യൂണിവേഴ്സിറ്റിയും ഒരു പ്രോജക്ടും ചെയ്തിട്ടില്ലെന്നും അദ്ദേഹവുമായി അവർക്കൊരു ബന്ധവുമില്ലെന്ന് നാഷണൽ റിസർച്ച് സെന്റർ, ആന്ധ്രാ പ്രദേശും പറയുന്നു. ലോകത്തിലെ പ്രധാനപ്പെട്ട ഇരുപത് സ്ഥാപനങ്ങളുമായി അദ്ദേഹത്തിന് ബന്ധമുണ്ടായിരുന്നുവെന്നും അദ്ദേഹം റിസർച്ചും പ്രോജക്ടും ചെയ്തിരുന്നുവെന്നും അദ്ദേഹംവഴി പ്രോജക്ട് കിട്ടിയിരുന്നുവെന്നുമുള്ള സെർച്ച് കമ്മിറ്റിയുടെ മുൻപാകെ നൽകിയ എല്ലാ ക്ലെയിമും വ്യാജമാണെന്നും അദ്ദേഹം അഞ്ച് പ്രധാനപ്പെട്ട പേപ്പറുകൾ പ്രസന്റ് ചെയ്തിരിക്കുന്നുവെന്ന് പറഞ്ഞിരിക്കുന്നതും തെറ്റാണെന്ന് ഇപ്പോൾ തെളിയിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുകയാണ്. Cl.7.3. of the UGC Regulations 2006 has prescribed the following for the selection and appointment of a Vice Chancellor. ഒരു വൈസ് ചാൻസലർക്കുവേണ്ട പ്രാഥമികമായ കാര്യം, 'Persons of the highest level of competence, integrity, morals and institutional commitment are to be appointed as Vice Chancellor'. ലോകത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകളുമായും ലോകത്തിലെ പ്രധാനപ്പെട്ട സ്ഥാപനങ്ങളുമായും ബന്ധപ്പെട്ട് പ്രവർത്തിച്ചിട്ടുണ്ട് എന്ന തെറ്റായ വിവരം ഒരു സെർച്ച് കമ്മിറ്റിക്ക് കൊടുക്കുകയും കമ്മിറ്റി അത് പരിശോധിക്കാതെ അദ്ദേഹത്തെ വൈസ് ചാൻസലറായി നിയമിച്ചിരിക്കുകയുമാണ്. ബഹുമാനപ്പെട്ട ഗവർണർ ചോദിച്ചിരിക്കുന്ന ചോദ്യത്തിനും അദ്ദേഹം നൽകിയിട്ടുള്ളത് തെറ്റായ വിവരങ്ങളാണെന്നാണ് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിരിക്കുന്നത്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ സർക്കാർ അടിയന്തരമായി നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണം. ഇതിനുമുൻപ് എം.ജി. യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽ ഡോ. എ. വി. ജോർജ്ജുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഒരു വിഷയം വന്നപ്പോൾ, അതായത് നിയമനാധികാരിയെ കബളിപ്പിച്ചുകൊണ്ടും തെറ്റിദ്ധരിപ്പിച്ചുകൊണ്ടും ഇത്തരം നിയമനങ്ങൾ നേടിയാൽ ആ നിയമനങ്ങൾ റദ്ദ് ചെയ്യപ്പെടേണ്ടതാണെന്നുള്ള ഹൈക്കോടതിയുടെ സുപ്രധാന വിധിയുടെ പശ്ചാത്തലത്തിൽ ഇങ്ങനെയൊരു വലിയ സ്ഥാപനത്തിൽ നേതൃത്വ

പദവിയിലിരിക്കുന്ന, ഇതുപോലെ കേരളത്തിലെ ഒരു സെർച്ച് കമ്മിറ്റിയെയും സർവ്വകലാശാലയെയും വിദ്യാർത്ഥികളെയും എല്ലാം കബളിപ്പിച്ചുകൊണ്ട് വൈസ് ചാൻസലറായ ആൾക്കെതിരായി കർശനമായ നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

കൃഷി വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. പി. പ്രസാദ്): സർ, കേരള കാർഷിക സർവ്വകലാശാലയുടെ വൈസ് ചാൻസലർ നിയമനത്തിനായി സമർപ്പിച്ച ബയോഡാറ്റയിൽ നിലവിലെ വൈസ് ചാൻസലർ ഡോ. ആർ. ചന്ദ്രബാബു തെറ്റായ വിവരങ്ങൾ സമർപ്പിച്ചാണ് നിയമനം നേടിയതെന്ന് തൃശ്ശൂർ സ്വദേശി ശ്രീ. സത്യശീലൻ വി. എസ്. കൃഷി വകുപ്പുമന്ത്രിക്ക് നൽകിയ പരാതിയിൽ സർക്കാർ കേരള കാർഷിക സർവ്വകലാശാല രജിസ്ട്രാറുടെ റിപ്പോർട്ട് ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. ബയോഡാറ്റയിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്ന വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതയും പ്രവർത്തനപരിചയവും സംബന്ധിച്ച് കാർഷിക സർവ്വകലാശാലയിൽനിന്നും ലഭ്യമാകുന്ന റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സർക്കാർതലത്തിൽ ഗൗരവതരമായി പരിശോധിക്കുന്നതും അടിയന്തരമായ തുടർനടപടികൾ കൈക്കൊള്ളുന്നതുമാണ്.

(2) ദേശീയ ജലപാത

ശ്രീ. പി. പി. ചിത്തരഞ്ജൻ: സർ, കേരളത്തിന്റെ ഗതാഗത മേഖലയിലും ടൂറിസം രംഗത്തും ഒരു പുതിയ അദ്ധ്യായം കുറിച്ചുകൊണ്ടാണ് ഒന്നാം പിണറായി ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലഘട്ടത്തിൽ ദേശീയ ജലപാതയുടെ 520 കിലോമീറ്റർ പൂർത്തിയാക്കാൻ കഴിഞ്ഞത്. ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്നതിനുശേഷം ഈ മേഖലയിൽ വലിയ വികസനക്കുതിപ്പുണ്ടാക്കാനാണ് പരിശ്രമിക്കുന്നത്. അത് ജലഗതാഗത, വ്യോമമേഖലകളിലാകെ വലിയമാറ്റം പ്രതിഫലിക്കുന്നതുമാണ്. എല്ലാ ഉൾനാടൻ ജലാശയങ്ങളെയും ഒറ്റരജിസ്ട്രേഷനുകീഴിൽ കൊണ്ടു വരുന്നതിനുള്ള ബിൽ കേന്ദ്രസർക്കാർ കഴിഞ്ഞ ദിവസം ലോക്സഭയിൽ അവതരിപ്പിക്കുകയുണ്ടായി. ഓരോ സംസ്ഥാനത്തിന്റെയും സവിശേഷ സാഹചര്യങ്ങൾക്കനുസൃതമായി പ്രവർത്തിക്കാനുള്ള അവകാശം ഈ ബിൽ ഇല്ലാതാക്കുമെന്നുള്ള ഉത്കണ്ഠകൂടി ഈ സമയത്ത് ഞാൻ പങ്കുവയ്ക്കുകയാണ്. ദേശീയ ജലപാതയുടെ സാധ്യതകളെ ഫലപ്രദമായി വിനിയോഗിക്കാൻ ഇനിയും കഴിയേണ്ടതുണ്ട്. കോട്ടപ്പുറം-കോഴിക്കോട് ജലപാതയുടെ നിർമ്മാണം ആരംഭിക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഇതിന് കേന്ദ്രഗവൺമെന്റിന്റെ സഹായം ലഭിക്കുന്നില്ലെന്നത് ഗൗരവമായ പ്രശ്നം തന്നെയാണ്. സംസ്ഥാനത്തിന്റെ ഫണ്ട് ഉപയോഗിച്ചു കൊണ്ടാണ് കുറേയെങ്കിലും പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഇന്നത്തെ ജലപാതയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. നാഷണൽ വാട്ടർ വേ ആയി 2016-ൽ കേന്ദ്രസർക്കാർ പ്രഖ്യാപിച്ചതിനുശേഷം ജലപാതയുടെ വീതികൂട്ടുന്നതുൾപ്പെടെ ഒരു

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

നടപടിയും സ്വീകരിക്കുന്നില്ലെന്നതാണ് വസ്തുത. നാഷണൽ വാട്ടർ വേ ആയി പ്രഖ്യാപിച്ച ആലപ്പുഴ-ചങ്ങനാശ്ശേരി ബോട്ട് റൂട്ട്, ആലപ്പുഴ-കോട്ടയം അതിരമ്പുഴ കനാൽ, കോട്ടയം-വൈക്കം കനാൽ എന്നിവയുടെ നിർമ്മാണപ്രവർത്തനങ്ങൾ ഇതുവരെ ആരംഭിച്ചിട്ടില്ല. വടക്ക് ബേക്കൽ മുതൽ തെക്ക് കോവളം വരെ ജലഗതാഗത സൗകര്യം ഒരുക്കുന്നതിലൂടെ താരതമ്യേന ചെലവും മലിനീകരണവും കുറഞ്ഞ യാത്രാസംവിധാനങ്ങൾ കേരളത്തിൽ യാഥാർത്ഥ്യമാകും. വേമ്പനാട് കായലിലെ ജലപാതയിൽ ചരക്ക് ഗതാഗതം ആരംഭിക്കേണ്ടതാണ്. എറണാകുളത്തെ കൊച്ചിൻ റിഫൈനറിയിൽനിന്നും ടാങ്കർ ലോറിയിൽ ചവറയിലെ കെ.എം.എം.എൽ.-ലേയ്ക്ക് ദിനംപ്രതി ഇരുന്നൂറ് ടൺ അതായത് ഏകദേശം ഇരുപത് ടാങ്കർ ഹൈഡ്രോക്ലോറിക് ആസിഡും ഫർണസ് ഓയിലുമാണ് കൊണ്ടുപോകുന്നത്. കോട്ടയം പോർട്ടിലെത്താൻ കഴിയുന്ന നിലയിലേയ്ക്ക് വല്ലാർപാടത്തുനിന്നും ചരക്കുനീക്കം നടത്താൻ കഴിയുകയും ചെയ്യും. ആലപ്പുഴയിലുൾപ്പെടെ പത്ത് കാർഗോ ടെർമിനലുകളുടെ ബേ റോഡുകളുടെ ബിൽഡിംഗ് പണി പൂർത്തീകരിച്ച് വർഷങ്ങളായിട്ടും ഇതെല്ലാം പ്രവർത്തന രഹിതമാണ്. അതുകൊണ്ട് ഈ വിഷയത്തിൽ അടിയന്തരമായ ഇടപെടലുണ്ടാകണം. ഈ ടെർമിനലുകളെ പ്രവർത്തിപ്പിക്കാനും ചരക്കുഗതാഗതം ഫലപ്രദമായി നടത്താനും ഈ ജലപാതയെ വേണ്ടവിധത്തിൽ ഉപയോഗപ്പെടുത്താനും കഴിയുന്ന നിലയിലേയ്ക്കുള്ള നടപടികൾ ഉണ്ടാകണമെന്ന് ഞാൻ അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

മുഖ്യമന്ത്രിക്കുവേണ്ടി തദ്ദേശസ്വയംഭരണം, ഗ്രാമവികസനം, എക്സൈസ് വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. എം. വി. ഗോവിന്ദൻ മാസ്റ്റർ): സർ, ദേശീയ ജലപാതയുടെ കൊല്ലം മുതൽ കോട്ടപ്പുറം വരെയുള്ള ഭാഗം നിലവിൽ ഗതാഗത യോഗ്യമായിട്ടുണ്ട്. കോട്ടപ്പുറം മുതൽ വടകരവരെ നിലവിലുള്ള ജലപാതയിലെ ചില ലോക്കുകളും പാലങ്ങളും പൂർത്തിയാക്കാനുണ്ട്. മാഹി മുതൽ ബേക്കൽ വരെയുള്ള ജലപാതയിലെ മാഹി-എരഞ്ഞോളി, എരഞ്ഞോളി - ധർമ്മടം, അഞ്ചരക്കണ്ടി - വളപട്ടണം എന്നീ ഭാഗങ്ങളിൽ പുതിയ കനാൽ നിർമ്മിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി ഏറ്റെടുത്തുവരികയാണ്. ഭൂമിയേറ്റെടുക്കലും കനാൽ നിർമ്മാണവും പുനരുദ്ധാരണവും കനാൽ പുറമ്പോക്കുകളിലെ ഭൂരഹിതരുടെ പുനരധിവാസവുമാണ് ലക്ഷ്യമിടുന്നത്. ദേശീയജലപാത യാഥാർത്ഥ്യമാകുന്നതോടെ ദേശീയപാതയിലെ വാഹനത്തിരക്കും അപകടവും ഗണ്യമായി കുറയ്ക്കാനും അന്തരീക്ഷ മലിനീകരണം കുറച്ചു കൊണ്ടുവരാനും കഴിയും. ശേഷിക്കുന്ന സംസ്ഥാന ജലപാത ഗതാഗതയോഗ്യമാക്കി 2025-ഓടെ പശ്ചിമ തീരദേശ ജലപാത സജ്ജമാക്കുന്നതിൽ ത്വരിതഗതിയിലുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പിലാക്കിവരുന്നു. ജലപാതയ്ക്ക് തടസ്സം സൃഷ്ടിക്കുന്ന ഉയരവും വീതിയും കുറഞ്ഞ പാലങ്ങളുടെ പുനർനിർമ്മാണം കനാലിന്റെ വീതികൂട്ടൽ, ആഴം കൂട്ടൽ പ്രവൃത്തികൾ എന്നിവയാണ് നടപ്പാക്കിവരുന്നത്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

(3) ശമ്പളപരിഷ്കരണവും പെൻഷനും

ശ്രീമതി സി. കെ. ആശ: സർ, ശുചീകരണത്തൊഴിലാളികളുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണവും പെൻഷനും നടപ്പിലാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ചാണ് എന്റെ സബ്മിഷൻ. പൊട്ടിയൊലിക്കുന്ന ഇരുമ്പ് ബക്കറ്റിൽ മനുഷ്യവിസർജ്ജ്യം തലയിൽച്ചുമന്ന് സമൂഹത്തിന്റെ അവജ്ഞയും പരിഹാസവും ഏറ്റുവാങ്ങി ജീവിച്ചിരുന്ന തോട്ടികൾ എന്നറിയപ്പെടുന്ന ഒരു വിഭാഗത്തെ നമുക്കറിയാം. കേരളത്തിലെ പുരോഗമന പ്രസ്ഥാനങ്ങളുടെയും തൊഴിലാളി സംഘടനകളുടെയും നിരന്തര പോരാട്ടങ്ങളിലൂടേയും ഇടപെടലുകളിലൂടെയും കേരളീയ സമൂഹത്തിൽ നിന്നും തോട്ടിപ്പണി അവസാനിപ്പിക്കാൻ സാധിച്ചു. എന്നാൽ, മനുഷ്യ മാലിന്യമൊഴിച്ച് മറ്റെല്ലാ മാലിന്യങ്ങളും - ചത്ത പട്ടിയുടെയും പൂച്ചയുടെയും ചീഞ്ഞളിഞ്ഞ ശരീരഭാഗങ്ങളുൾപ്പെടെ നിരത്തുകളിൽനിന്നും എടുത്തുമാറ്റി ജനജീവിതത്തെ സുഗമമാക്കുന്ന നഗര ശുചീകരണത്തൊഴിലാളികളുടെ ജീവിതാവസ്ഥ ഇന്നും പരിതാപകരമായി തുടരുകയാണ്. മാറിമാറിവരുന്ന സർക്കാരുകൾ, പ്രത്യേകിച്ച് തൊഴിലാളി ആഭിമുഖ്യം പുലർത്തുന്ന ഇടതുപക്ഷ സർക്കാരുകൾ ഈ വിഭാഗത്തിനുവേണ്ടി നിരവധി പദ്ധതികൾ പ്രഖ്യാപിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ, അവരുടെ സേവന-വേതന ഘടന സമൂഹത്തിലെ മറ്റ് തൊഴിലാളികളുടെ വേതന ഘടനയുമായി തട്ടിച്ചുനോക്കുമ്പോൾ വളരെ കുറവാണെന്ന് നമുക്ക് കാണാൻ സാധിക്കും. നിപ, കോവിഡ്, പ്രളയം തുടങ്ങിയ പ്രതിസന്ധിഘട്ടങ്ങളിൽ സ്വന്തം ആരോഗ്യവും കുടുംബവും സ്വജീവനും മറന്ന് സമൂഹത്തിന്റെ ആരോഗ്യവും നാടിന്റെ നന്മയും മാത്രംകണ്ട് ജോലി ചെയ്തവരുന്ന നഗര ശുചീകരണത്തൊഴിലാളികളുടെ ശമ്പളവും പെൻഷനും കാലോചിതമായി പരിഷ്കരിക്കണമെന്ന് ഈ സബ്മിഷനിലൂടെ ഞാൻ ആവശ്യപ്പെടുകയാണ്. ശുചീകരണത്തൊഴിലാളികളുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനുവേണ്ടി നിയോഗിച്ച കമ്മീഷൻ തയ്യാറാക്കിയ റിപ്പോർട്ടിലെ തൊഴിലാളിവിരുദ്ധ പരാമർശങ്ങളും സ്ഥിരംനിയമനങ്ങൾ പാടില്ലെന്നും പകരം കരാറടിസ്ഥാനത്തിൽ ആളുകളെ എടുക്കണമെന്നുമുള്ള നിലപാട് മാറ്റുകയും വേണം. പല നഗരസഭകളിലും ആവശ്യത്തിന് ശുചീകരണത്തൊഴിലാളികൾ ഇല്ലാത്തതിനാൽ ഉള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് അമിതജോലി ചെയ്യേണ്ട അവസ്ഥയുമുണ്ട്. പല നഗരസഭകളിലും തൊഴിലാളികൾക്കാവശ്യമായ സുരക്ഷാ സംവിധാനങ്ങളുടെ അപര്യാപ്തതയുമുണ്ട്. ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് മെച്ചപ്പെട്ട വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതയുണ്ടെങ്കിലും റെഗുലർ സർവ്വീസിലേയ്ക്ക് ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് സെർവന്റായിപ്പോലും ഈ വിഭാഗത്തിന് പ്രൊമോഷൻ സാദ്ധ്യതയില്ല. ഇക്കാര്യങ്ങളെല്ലാം പരിഹരിച്ച് മെച്ചപ്പെട്ട വേതന ഘടന ഉറപ്പുനൽകി സമൂഹത്തിന്റെ ഏറ്റവും അടിത്തട്ടിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന ഈ വിഭാഗത്തെ സഹായിക്കണമെന്ന് ഒരിക്കൽക്കൂടി അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

തദ്ദേശസ്വയംഭരണം, ഗ്രാമവികസനം, എക്സൈസ് വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. എം. വി. ഗോവിന്ദൻ മാസ്റ്റർ): സർ, നഗര-മുനിസിപ്പൽ-കോർപ്പറേഷൻ കണ്ടിജന്റ് വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകൾ 17-8-2016-ലെ സ.ഉ.(സാധാ.)118/2016/ത.സ്വ.ഭ.വ. നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് നിലവിൽ നൽകിവരുന്നത്. നഗര ശുചീകരണ തൊഴിലാളികളുടെ പുതുക്കിയ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനും പെൻഷൻ പരിഷ്കരണത്തിനുംവേണ്ടി പതിനൊന്നാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷൻ തയ്യാറാക്കിയ റിപ്പോർട്ട് നിലവിൽ സർക്കാർ പരിഗണിച്ചുവരികയാണ്. ശമ്പള പരിഷ്കരണ റിപ്പോർട്ട് ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ പരിഗണനയിലാണ് ഇപ്പോഴുള്ളത്. 1-7-2019 മുതൽ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തിലാണ് ശമ്പളക്കമ്മീഷൻ പുതുക്കിയ ശമ്പള പരിഷ്കരണം ശിപാർശ ചെയ്തിരിക്കുന്നത്. പതിനൊന്നാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ റിപ്പോർട്ടിൽ തൊഴിലാളിവിരുദ്ധ പരാമർശങ്ങളുള്ളതായും സ്ഥിരം നിയമനം പാടില്ലെന്നും കരാറടിസ്ഥാനത്തിൽ ആളുകളെ എടുക്കണമെന്ന നിലപാട് തള്ളിക്കളയണമെന്നുമാണ് സബ്മിഷനിലെ നിർദ്ദേശം. തൊഴിലാളിവർഗ്ഗ വിരുദ്ധമായ ഒരു നിർദ്ദേശവും ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷന്റെ ഭാഗമായിട്ടുണ്ടെന്ന് തോന്നുന്നില്ല. തൊഴിലാളികൾക്കെതിരായ രീതിയിലുള്ള ഒരു ശിപാർശയും അംഗീകരിക്കാൻ സാധിക്കുന്നതുമല്ല. ചില നഗരസഭകളിൽ ആവശ്യത്തിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികളും ചില നഗരസഭകളിൽ കുറവ് തൊഴിലാളികളുമുള്ള സാഹചര്യമുണ്ടെന്നും ആയതിനാൽ പ്രസ്തുത പ്രശ്നം പരിഹരിച്ച് ഓരോ നഗരസഭയ്ക്കും ആവശ്യമുള്ള തൊഴിലാളികളെ മാത്രം നിയമിച്ച് അവർക്ക് മെച്ചപ്പെട്ട വേതന വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പിലാക്കണമെന്നുമാണ് ശമ്പളക്കമ്മീഷൻ ശിപാർശ. ഈ ശിപാർശയിന്മേൽ സർക്കാർ യാതൊരു തീരുമാനവും ഇതുവരെ കൈക്കൊണ്ടിട്ടില്ല. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വഴിയാണ് ശുചീകരണ തൊഴിലാളികളെ നിയമിക്കുന്നത്. സ്ഥിരം കണ്ടിജന്റ് തസ്തികയിൽ ഒഴിവുവരുന്ന മുറയ്ക്ക് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വഴി പകരം തൊഴിലാളികളായി ജോലിചെയ്യുവരുന്ന ജീവനക്കാരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുന്ന രീതിയാണ് നിലവിലുള്ളത്. ചില അടിയന്തര സാഹചര്യങ്ങളിൽ ജോലിഭാരം ലഘൂകരിക്കുന്നതിനായി ശുചീകരണ പ്രവൃത്തികൾ നടത്തുന്നതിന് കരാറടിസ്ഥാനത്തിൽ ജീവനക്കാരെ താൽക്കാലികമായി നിയമിക്കാറുണ്ട്. സംസ്ഥാനത്തെ നഗരസഭകൾക്ക് ശുചീകരണ പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ അവരുടെ സ്ഥിരം കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാരുടെ കാര്യക്ഷമമായ സേവനം തികയാതെ വരികയാണെങ്കിൽ കുടുംബശ്രീയുടെ സേവനം തേടാവുന്നതാണ്. കുടുംബശ്രീയുടെ സേവനം പര്യാപ്തമാകാത്ത അനിവാര്യ ഘട്ടങ്ങളിൽ മാനദണ്ഡങ്ങൾക്ക് വിധേയമായി എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന തെരഞ്ഞെടുത്ത കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാരെ ദിവസ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

വേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ ശുചീകരണ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് ഏർപ്പെടുത്താറുണ്ടെന്നതും ശരിയാണ്. 3-11-2006-ലെ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ഈ നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുള്ളത്. നിലവിൽ നഗരസഭയിൽ തൊഴിലാളികൾക്കാവശ്യമായ സുരക്ഷാ സംവിധാനങ്ങളെല്ലാം നൽകുന്നുണ്ട്. ഓവർകോട്ട്, സോപ്പ്, ഗംബൂട്ട്, ഗ്ലൗസ്, റെയിൻകോട്ട് എന്നിവ നൽകിവരുന്നു. കൂടാതെ, യൂണിഫോം അലവൻസ്, സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ്, റിസ്ക് അലവൻസ്, വാഷിംഗ് അലവൻസ്, ചൂൽ അലവൻസ്, തയ്യൽക്കൂലി, മെഡിക്കൽ റീഇംബേഴ്സ്മെന്റ്, മെഡിക്കൽ ചെക്കപ്പ് ആൻഡ് ഹെൽത്ത് കാർഡ്, ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ജീവനക്കാരുടെ സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ്, ഭിന്നശേഷിക്കാരായ കുട്ടികളുടെ മാതാപിതാക്കൾക്കുള്ള വിദ്യാഭ്യാസ അലവൻസ്, ചൈൽഡ് കെയർ അലവൻസ് എന്നിവയും നൽകിവരുന്നു. മുനിസിപ്പൽ കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാർക്ക് കെ.എസ്.ആർ. പ്രകാരമുള്ള അവധിച്ചട്ടങ്ങൾ ബാധകമാക്കിയിട്ടില്ല. എന്നാൽ, ആർജ്ജിത അവധി, അർദ്ധവേതന അവധി, Special Disability Leave, Maternity Leave, Paternity Leave, Hysterectomy Leave തുടങ്ങിയ അവധികൾ ഈ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിക്കുന്നുണ്ട്. മിക്ക നഗരസഭകളിലും മാൻഹോൾ വൃത്തിയാക്കലുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പലതരത്തിലുള്ള യന്ത്രങ്ങൾ ഉപയോഗിക്കുന്നു. ജെ.സി.ബി., മിനി ജെ.സി.ബി., വാക്വംസക്കർ, ഹൈപ്രഷർ വാട്ടർ പമ്പ്, ഹിറ്റാച്ചി, റൊബോട്ടിക് സിസ്റ്റം, മിനി ചെയിൻ ബ്ലോക്ക് എന്നിവ ഉപയോഗിച്ചാണ് ഡ്രെയിനേജ് വൃത്തിയാക്കൽ പ്രക്രിയ നടക്കുന്നത്. മനുഷ്യ പ്രയത്നം പ്രയോജനപ്പെടുത്തുന്ന നഗരങ്ങളിൽ മതിയായ പരിശീലനം നൽകി സുരക്ഷാ സംവിധാനത്തോടുകൂടിയാണ് വൃത്തിയാക്കൽ നടന്നുവരുന്നത്.

(4) കടൽഭിത്തി നിർമ്മാണം

<u>ശ്രീ. എച്ച്. സലാം</u>: സർ, ആലപ്പുഴ ജില്ലയിൽ ഏറ്റവും കൂടുതൽ തീരദേശമുള്ള മണ്ഡലമാണ് അമ്പലപ്പുഴ. 24 കിലോമീറ്റർ ഏതാണ്ട് പൂർണ്ണമായും അറബിക്കടൽ അതിരിടുന്ന മണ്ഡലവും എല്ലാ വർഷങ്ങളിലും കടലാക്രമണം രൂക്ഷമായി അനുഭവിക്കുന്ന പ്രദേശവുമാണ്. കഴിഞ്ഞ രണ്ട് വർഷത്തെ കണക്കുമാത്രം പറഞ്ഞാൽ 172 കുടുംബങ്ങളെ മാറ്റിപ്പാർപ്പിക്കേണ്ടിവന്ന പ്രദേശമാണിത്. വാഹനത്തിൽ വരുന്ന സാമാജികർക്ക് തോട്ടപ്പള്ളി ഭാഗത്ത് ഹൈവേയോട് ചേർന്ന് കടൽ കാണാൻ കഴിയും. 30 മീറ്റർ മാത്രമാണ് റോഡും കടലുമായുള്ള ദൂരം. ഇപ്പോഴും കടലാക്രമണം രൂക്ഷമായുണ്ടാകുന്ന പ്രദേശമാണ്. അവിടെ പുലിമുട്ടില്ല. അതുകൊണ്ട് തോട്ടപ്പള്ളി ഹാർബർ കഴിഞ്ഞ് ഹൈവേയോട് ചേർന്നുള്ള ഭാഗം മുതൽ വടക്കോട്ട് മൂന്ന് കിലോമീറ്റർ, മാത്തേരി മുതൽ പുറക്കാട് വരെയും പുന്നപ്ര മുതൽ ആലപ്പുഴ ബീച്ച് വരെയും പുലിമുട്ടോടുകൂടിയ കടൽഭിത്തി